



MODERN CHEMISTRY



VERHALTENSKODEX

CODE OF CONDUCT



MATSEN CHEMIE AG

Wagnerstrasse 32
22081 Hamburg
Germany



+49 40 | 650 555 900



info@matsen.de



www.matsen.de

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Thorben Himmelskamp
Vorstand: Jan Hansen
Eingetragener Firmensitz: Hamburg
HRB: 144749
VAT-Nummer: DE 309722393

INHALT

| | |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| MODERN CHEMISTRY | 3 |
| VERPFLICHTUNG ZUR INTEGRITÄT | 4 |
| MENSCHENRECHTE, ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS | 6 |
| VIELFALT, GLEICHBERECHTIGUNG UND NICHTDISKRIMINIERUNG | 8 |
| FAIRER WETTBEWERB | 9 |
| KEINE KORRUPTION | 10 |
| MELDUNG VON COMPLIANCEVERSTÖßEN | 12 |
| EINHALTUNG VON AUSSENHANDELS-BESTIMMUNGEN | 13 |
| VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN | 14 |
| BEKÄMPFUNG VON GELDWÄSCHE | 16 |
| GESUNDHEIT, ARBEITSSCHUTZ, SICHERHEIT & UMWELTSCHUTZ | 17 |
| SCHUTZ VON FIRMENEIGENTUM UND GESCHÄFTSGEHEIMNISSEN | 19 |
| DATENSCHUTZ | 20 |





MODERN CHEMISTRY

Modern Chemistry bedeutet für uns den Anforderungen unserer Kunden nach chemischen Rohstoffen mit ihrer und unserer Verantwortung für die Umwelt zu verknüpfen.

Unsere Vision bis 2035, unsere Produkte ausschließlich klimaneutral anzubieten, ist auch an das Verständnis geknüpft, dass dafür die „Chemie“ zwischen allen Menschen mit denen wird zusammenarbeiten, sei es intern oder auf Kunden- bzw. Lieferantenseite, stimmen muss. Für uns sind alle Menschen gleich und als Menschen, gleich, menschlich und respektvoll zu behandeln.

Bei der MATSEN CHEMIE AG konzentrieren wir uns auf das, was uns verbindet: Respekt, Toleranz und Fleiß. Wir glauben, dass Erfolg nicht von äußeren Merkmalen abhängt, sondern von den Werten, die wir teilen. Deshalb analysieren wir nicht erst Unterschiede, um dann Diversität zu feiern, sondern setzen direkt auf unsere gemeinsamen Werte. Geschlecht, Herkunft oder persönliche Orientierung spielen bei uns keine Rolle – wir setzen auf Leistung und Engagement. Wir sind überzeugt, dass wahre Stärke im Miteinander liegt und dass wir, indem wir uns auf das Gemeinsame fokussieren, weiter sind als die, die Unterschiede betonen.



Business Ethics



VERPFLICHTUNG ZUR INTEGRITÄT

Unser Handeln wird durch Integrität gesteuert. Durch richtige und integrere Entscheidungen, sichern wir die tägliche Wertschöpfung bei der MATSEN CHEMIE AG. Unser Ruf als vertrauenswürdiger Partner, Kunde, Lieferant und Arbeitgeber wird durch integrires Handeln gefestigt. Unser Verhaltenskodex ist unser gemeinsamer Standard. Dieser legt die Prinzipien fest, welche uns dabei unterstützen, ethisch richtige Entscheidungen zu treffen. Wir sind alle verantwortlich und verpflichtet, unseren Verhaltenskodex einzuhalten und uns ist bewusst, warum dieser so wichtig ist.

Der MATSEN CHEMIE AG Verhaltenskodex ist die Grundlage für die Wahrnehmung unserer Unternehmensverantwortung. Die Beachtung der Gesetze und Vorschriften aller Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns oberstes Gebot. Wir tun oder unterlassen nichts, was zu einem Gesetzesverstoß führen würde. Ausnahmen hiervon sind nicht zulässig, auch nicht aufgrund branchenüblicher oder regionaler Gebräuche. Darüber hinaus fühlt sich die MATSEN CHEMIE AG den in freiheitlichen Demokratien anerkannten und geltenden Wertvorstellungen verpflichtet. In unserem unternehmerischen Handeln beachten wir insbesondere folgende internationale Standards und Richtlinien:

- [Die Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen \(UN\)](#)
- [Die Konvention der UN über die Rechte von Kindern](#)
- [Die 10 Prinzipien des UN Global Compact](#)



Wir haben alle Mitarbeiter durch einen Passus im Arbeitsvertrag und mit Hilfe weitergehender klar kommunizierter Regeln zur Integrität verpflichtet. Im jährlichen Performancegespräch wird diese Verpflichtung wiederkehrend erneuert. Die Bedeutung und Wichtigkeit von Compliance wird hierdurch unseren Mitarbeitern. Von jedem MATSEN CHEMIE AG Mitarbeiter wird erwartet, den Verhaltenskodex zu lesen, Fragen zu stellen, wenn wir etwas nicht verstehen, und den Verhaltenskodex zu befolgen.

Darüber hinaus wird erwartet, dass Bedenken geäußert werden, wenn ein Fehlverhalten vermutet wird. Von allen Vorgesetzten wird erwartet, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen und regelmäßig ihre Teams mit dem Verhaltenskodex und weiteren Unternehmensrichtlinien und -verfahren vertraut zu machen.

Kritik und hierbei insbesondere konstruktive Kritik wird gefordert und ist ausdrücklich erwünscht. Der Äußerung von Kritik wird ohne unzulässige Verzögerung der nötige zeitliche Rahmen gegeben. Nachteile durch Vorgesetzte aufgrund von vorgetragener Kritik wird nicht geduldet.



MENSCHENRECHTE, ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS

Wir achten und respektieren die Würde unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner. In unserem Handeln stellen wir stets sicher, dass wir in Übereinstimmung mit Menschenrechten, den Prinzipien des UN Global Compact sowie anerkannten internationalen Arbeits- und Sozialstandards agieren. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie das Gleiche tun. Dafür übermitteln wir Ihnen unseren Verhaltenskodex für Lieferanten.

Wir wollen sicherstellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten und Produkte nicht zu Menschenrechtsverletzungen beitragen. Im gleichen Zuge streben wir an, sicherzustellen, dass wir alle Materialien und Dienstleistungen aus verantwortungsbewussten Quellen beziehen. Wir lehnen dabei insbesondere Kinder- und Zwangsarbeit sowie jede Form von Ausbeutung ab.

Das Recht auf Versammlungs-, Vereinigungsfreiheit und Kollektiv-verhandlungen sowie die relevanten Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen halten wir ein. Die freie Berufswahl, Entgeltgleichheit sowie das Recht auf Erholung und regelmäßigen bezahlten Urlaub sind bei uns fest verankert. Es ist uns ein wichtiges Anliegen, die Gesund



heit und Sicherheit unserer Mitarbeiter zu fördern und zu erhalten. Wir fördern in unserem Verantwortungsbereich die soziale Sicherheit und respektieren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, das Arbeitsumfeld so zu gestalten, dass es vielfältig und integrativ ist.

Von uns allen wird erwartet, dass wir eine Kultur aufbauen und fördern, die unterschiedliche Ansichten zulässt und in der jeder die Möglichkeit hat, sich einzubringen.





VIELFALT, GLEICHBERECHTIGUNG UND NICHTDISKRIMINIERUNG

Unser Handeln und unsere Kommunikation mit Kollegen, Geschäftspartnern und anderen Stakeholdern sind professionell und respektvoll und getragen von unserem Menschenbild. Wir respektieren die Gedanken-, Meinungs-, Ausdrucks- und Religionsfreiheit. Jede Art von Diskriminierung wie die aufgrund des Geschlechts, Alters, der Hautfarbe, Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religionszugehörigkeit, sexuellen Orientierung, einer Behinderung, politischen Anschauung oder gewerkschaftlichen Betätigung wird von uns nicht geduldet.

Wir tolerieren keine sexuelle Belästigung. Dies beinhaltet insbesondere unerwünschte Annäherungen und Über-griffe tatsächlicher oder verbaler Art.

Es darf keine direkte oder indirekte Diskriminierung in Bezug auf Auswahlkriterien bei der Ressourcenbeschaffung geben. Bei der Personalplanung und -rekrutierung stehen ausschließlich die Fähigkeiten und Kompetenzen der Person im Mittelpunkt. Bewerbungs- und Einstellungsverfahren müssen offen und transparent sein, wann immer dies möglich ist. Das Arbeitsumfeld und die Personaleinrichtungen sind so zu gestalten, dass sie die Gleichstellung der Arbeitnehmer nicht verhindern. Alle Mitarbeiter sollen die Möglichkeit haben, sich in ihrer Arbeit weiterzuentwickeln. Den Mitarbeitern werden die gleichen Karrierechancen auf der Grundlage ihrer Qualifikationen und der geschäftlichen Anforderungen eingeräumt.





FAIRER WETTBEWERB

Als global agierendes Unternehmen stehen wir im ständigen Wettbewerb. Fairer Wettbewerb ist für uns unerlässlich, denn nachhaltiger Erfolg wird nur durch einen rechtmäßigen und ehrlichen Wettbewerb erzielt. Wir glauben, dass gesunde und wettbewerbsorientierte Märkte Wachstum und Innovation fördern. Das Wettbewerbsrecht schützt und fördert einen wirksamen und fairen Wettbewerb. Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht haben sowohl für das Unternehmen als auch für die Einzelperson schwerwiegende Konsequenzen.

Es gehört daher zu den grundlegenden Prinzipien der MATSEN CHEMIE AG, dass alle ihre Organe, Führungskräfte und Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen handeln.

Dabei gilt für uns der Maßstab, dass wir keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Preiserhöhungen, Konditionen oder Kapazitäten, Gewinn, Gewinnmargen, Kosten, Vertriebs- und Marketingmethoden oder andere wettbewerbsrelevante Faktoren treffen und diese auch nicht dulden.

Wir unterlassen unzulässigen Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen sowie abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern.

Ebenso treffen wir keine Absprachen mit Wettbewerbern über einen Wettbewerbsverzicht, über die Einschränkung der Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten, über die Abgabe von Angeboten bei Ausschreibungen oder die Aufteilung von Kunden, Märkten, Gebieten oder Produktportfolios.



KEINE KORRUPTION

Die MATSEN CHEMIE AG und ihre Mitarbeiter handeln verantwortungsvoll und setzen sich gegen jegliche Formen der Bestechung und Korruption ein. Sowohl bei der Anbahnung als auch bei der Unterhaltung von Geschäftsbeziehungen lassen wir uns allein von sachlichen Kriterien überzeugen und weder von privaten Interessen oder Beziehungen, noch von materiellen oder immateriellen persönlichen Vorteilen leiten. Unser Ziel ist es, bereits den Eindruck zu vermeiden, dass Zuwendungen jeglicher Art als Gegenleistung für ein bestimmtes, gewünschtes Verhalten verstanden oder angesehen werden könnten. Dies gilt insbesondere auch im Umgang mit Amtsträgern. Geschenke, Bewirtung und Reisekosten, die gewährt oder angenommen werden, müssen einen berechtigten Geschäftszweck haben und immer angemessen im Hinblick auf Art und Wert sein. Für alle Geschenke, Bewirtungen und Reisekosten muss eine Genehmigung eingeholt werden. Alle Anfragen und Angebote zu unangemessenen Geschenken, Bewirtungen, Reisekosten, Zahlungen oder Vorteilen müssen gemeldet werden. Einladungen zum Essen müssen sich entsprechend unserer Richtlinien im Rahmen der gebotenen geschäftlichen Höflichkeit und der allgemeinen Gepflogenheiten bewegen. Einladung von Geschäftspartnern z.B. zu Fußball-Heimspielen des HSV erlauben wir solange sie transparent und im Rahmen der üblichen Geschäftspraktiken bleiben. Eingeladene Gäste werden gebeten, die Einladung entsprechend ihrer internen Compliance-Richtlinien zu melden. Alle Mitarbeiter werden regelmäßig zu Korruptions- und Bestechungsthemen geschult.

Spenden- und Sponsoring Leistungen sowie Mitgliedschaften müssen bei der MATSEN CHEMIE AG mit dem jeweils anwendbaren Recht und unseren internen Grundsätzen vereinbar sein. Darüber hinaus dürfen Spenden und Sponsoring Leistungen sowie die Eingehung von Mitgliedschaften nicht im Zusammenhang mit aktuellen Vertragsverhandlungen oder einem Geschäftsabschluss stehen.





MELDUNG VON COMPLIANCEVERSTÖSSEN

Um vertrauliche Hinweise auf potenzielle Straftaten oder Verstöße gegen Gesetze oder Regelungen durch Mitarbeiter oder die Geschäftsführung der MATSEN CHEMIE AG, die auf unser Geschäft Anwendung finden, zu ermöglichen, können Compliance relevanten Sachverhalte an den Vorstandsvorsitzenden der MATSEN CHEMIE AG gemeldet werden. Eine Offenbarung der Identität des Hinweisgebers gegenüber der MATSEN CHEMIE AG findet ausschließlich dann statt, wenn dies durch den Hinweisgeber ausdrücklich gestattet oder von staatlicher Stelle angeordnet wurde.



EINHALTUNG VON AUSSENHANDELS-BESTIMMUNGEN

Zu unseren Grundsätzen gehört auch die strikte Einhaltung nationaler und internationaler länder- und personen-bezogener Sanktionsvorschriften (Embargos). Aus außen- oder sicherheitspolitischen Gründen können Embargos angeordnet werden, die die Freiheit im Außenwirtschaftsverkehr gegenüber bestimmten Ländern beschränken. Bei Verträgen, die die Gewährung von Geldern und/oder wirtschaftlichen Ressourcen zum Gegenstand haben, stellen wir daher sicher, nicht gegen Embargos zu verstoßen. Als global agierendes Unternehmen befolgen wir jeweils die aktuell geltenden Exportkontrollgesetze. Alle Organe, Führungskräfte und Mitarbeiter der MATSEN CHEMIE AG sind verpflichtet, sich mit den Gesetzen zur Ein- und Ausfuhrkontrolle vertraut zu machen und diese zu befolgen.





VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Wir alle haben Interessen und persönliche Beziehungen außerhalb des Unternehmens. Es ist möglich, dass sie sich gelegentlich mit unseren Geschäftsaktivitäten überschneiden und sogar mit den Interessen von der MATSEN CHEMIE AG kollidieren. Dies kann einen finanziellen oder einen Reputationsschaden für das Unternehmen verursachen. Aus diesem Grund ist es wichtig, potenzielle Konflikte zu erkennen, offenzulegen und angemessen zu handhaben. Wir müssen unseren Vorgesetzten über alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte in Kenntnis setzen. Ein Konflikt stellt nicht automatisch einen Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex dar, eine Nichtoffenbarung des Konflikts hingegen schon. Jeder Situation folgt eine Einzelfallbeurteilung, wobei Maßnahmen ergriffen werden, die sicherstellen, dass unsere Unternehmenskultur der Integrität nicht beeinträchtigt wird.

Darüber hinaus sind alle Organe, Führungskräfte und Mitarbeiter der MATSEN CHEMIE AG verpflichtet, ihre geschäftlichen Entscheidungen frei von Interessenkonflikten und ausschließlich im besten Interesse der MATSEN CHEMIE AG zu treffen.

Ein Interessenkonflikt liegt nach unserem Verständnis bereits dann vor, wenn die objektive Entscheidungsfähigkeit des Betroffenen durch eigene Interessen oder Interessen Dritter beeinflusst sein könnte und die Gefahr besteht, dass geschäftliche Entscheidungen nicht mehr ausschließlich zum Wohle unseres Unternehmens gefällt werden.



Wir vermeiden daher Situationen, die einen Interessenkonflikt oder den Anschein eines Interessenkonflikts nahelegen könnten. Wir sind uns der Gefahr bewusst, dass sich hinter Spenden, Sponsoring Leistungen oder Mitgliedschaften korrupte Zahlungen verbergen können.





BEKÄMPFUNG VON GELDWÄSCHE

Geldwäsche bedeutet das verdeckte Einschleusen illegal erworbener Vermögenswerte in den legalen Wirtschaftskreislauf, wobei der kriminelle Ursprung des Geldes dabei verschleiert werden soll. In zahlreichen Ländern handelt es sich bei Geldwäsche um eine Straftat. Die MATSEN CHEMIE AG duldet keine Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und hat sich zum Ziel gesetzt, ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern einzugehen, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht





HSE

GESUNDHEIT, ARBEITSSCHUTZ, SICHERHEIT UND UMWELTSCHUTZ

Bei der MATSEN CHEMIE sind wir davon überzeugt, dass dem Schutz des menschlichen Lebens bei allen Handlungen des Unternehmens die höchste Priorität einzuräumen ist. Durch unsere Verpflichtung zu Exzellenz in den Bereichen Gesundheit und Arbeitsschutz schaffen wir sichere und gesunde Arbeitsplätze. Wir ergreifen technische, organisatorische und verhaltensbasierte Maßnahmen, um Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten unserer Mitarbeiter zu vermeiden. Alle Führungskräfte müssen ihre Teams anleiten, beaufsichtigen und unterstützen, damit diese sicher arbeiten können. Wir müssen die einschlägigen Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsgesetze sowie die Sicherheitsvorschriften und -standards unseres Unternehmens einhalten. Wir identifizieren und bewerten potenzielle Gesundheits- und Sicherheitsrisiken. Wir berücksichtigen die Risikobewertungen und Risikominderungspläne bei unseren Geschäftsprozessen. Wir lernen aus Vorfällen, um ähnliche Probleme in Zukunft zu vermeiden, und wir geben diese Erkenntnisse innerhalb von der MATSEN CHEMIE AG und an unsere Stakeholder weiter.

Das Wohlbefinden der Mitarbeiter ist uns wichtig. Wir setzen einen Schwerpunkt auf wertbasierte und inspirierende Führung und Integrität. Wir möchten ein Umfeld schaffen, das ein Gefühl der Zugehörigkeit zum Team fördert und in dem sich jeder geschätzt fühlt. Die Mitarbeiter werden ermutigt, aktiv an ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung sowie ihrem Wachstum zu arbeiten, und wir bieten bei Bedarf Unterstützung an.

Weiteres ist in unseren „Arbeitsbedingungen“ und der „Richtlinie für die Gesundheit und Sicherheit“ geregelt.



Wir handeln ökologisch verantwortungs-bewusst. Daher haben wir ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 implementiert.

Wir sind bestrebt, Energie und natürliche Ressourcen effizient zu nutzen, Umweltverschmutzung zu vermeiden, das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter zu stärken und schädliche Auswirkungen so gering wie möglich zu halten. Wir halten die anwendbaren Umweltgesetze ein und achten genau darauf, wie sich unsere Betriebsabläufe und Produkte auf Luft, Klima, Wasser, Land, biologische Vielfalt und die Menschen auswirken. Unser Ziel ist es, alle direkten oder indirekten negativen Auswirkungen auf die Umwelt oder die Menschen in unserem Einflussbereich zu minimieren, einschließlich der Art und Weise, wie wir Grund und Boden nutzen. Die MATSEN CHEMIE AG setzt sich für wissenschaftlich fundierte Maßnahmen ein, um die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf das Klima und die Biodiversität zu verringern und sich an den Klimawandel anzupassen.

Wir messen und bewerten kontinuierlich, welche Risiken durch unsere Betriebsabläufe direkt und indirekt für die Umwelt entstehen und inwiefern sie diese belasten. Zudem fördern wir den Einsatz der besten verfügbaren Technologien. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie unser Engagement für die Umwelt teilen. Wir erwarten, dass sich all unsere Mitarbeiter bei ihrer täglichen Arbeit der Umweltbelange bewusst sind. Aus diesem Grund erwarten wir von allen ein verantwortungsbewusstes Handeln und den Austausch von Best Practices. Jede Handlung, die sich negativ auf Menschen und Umwelt auswirken kann, überprüfen wir sorgfältig. Chemikalien und andere gefährliche Substanzen müssen sicher und gemäß international anerkannten Managementsystemen gehandhabt werden.

Wir schützen unsere Büroräume durch entsprechende Sicherheitsmaßnahmen. Zur Vermeidung von Sicherheitsrisiken sollte jeder Mitarbeiter aufmerksam sein und unberechtigten Zutritt sowie andere Sicherheitsvorfälle sofort melden.





SCHUTZ VON FIRMENEIGENTUM UND GESCHÄFTSGEHEIMNISSEN

Das Eigentum der MATSEN CHEMIE AG darf nur für geschäftliche Zwecke genutzt werden. Als Treuhänder ist jeder von uns verpflichtet, es vor Verlust, Beschädigung oder Diebstahl zu schützen. Auch Büro- und Arbeitsmaterial, Warenmuster und MATSEN CHEMIE AG Produkte sind Firmeneigentum. Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen sind vertraulich zu behandeln und vor Kenntnisnahme dazu nicht befugter Personen zu schützen. Mitarbeiter, die Zugang zu Geschäftsgeheimnissen und vertraulichen Informationen haben, dürfen diese nicht an Dritte weitergeben (dazu zählen auch Familienangehörige und Freunde) oder sie zu anderen als dienstlichen Zwecken verwenden.



**§DSGVO**

DATENSCHUTZ

Der Schutz personenbezogener Daten unserer Kunden und Mitarbeiter sowie die Achtung nationaler, europäischer wie internationaler Datenschutzregelungen, ist für uns selbstverständlich. Wir richten unser Handeln darauf aus, personenbezogene Daten stets nur unter Abwägung der Interessen des Einzelnen und nach Bewertung aller Datenschutzrisiken zu verarbeiten. Unsere Sicherheitsstandards verfolgen insbesondere das Ziel, den unrechtmäßigen Gebrauch durch Unbefugte zu verhindern. Auch unsere Geschäftspartner werden entsprechend zum sorgsamem Umgang mit solchen Daten verpflichtet.

Hamburg, 24.03.2025

